

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA	Area
SERVIZIO	
DIPENDENTE	Nome Cognome
AREA	area
Profilo Professionale	Esecutore collaboratore Amministrativo

ANNO
2024

Performance Organizzativa		% risultato raggiunto
Obiettivi di Ente		
1		
2		
3		
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza		
1		
2		
3		
Obiettivi Individuali	% risultato	% risultato raggiunto
1		
2		
3		

APPORTO QUALI-QUANTITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE	Peso attribuito	% incidenza VALUTAZIONE				60%																
Descrizione Obiettivi	60	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00										
1																						
2																						
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
8																						
9																						
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE	60	0,00				0,00%																
Osservazioni del valutatore sui risultati:																						
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate																						

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA	Area	ANNO
SERVIZIO		2024
DIPENDENTE	Nome Cognome	
Categoria	area	
Profilo Professionale	Esecutore collaboratore Amministrativo	

COMPORAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito	% incidenza VALUTAZIONE				40%						
Relazione, integrazione e comunicazione	11	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
Sa comunicare, ascoltare in modo attento assumendo il punto di vista del proprio interlocutore e relazionarsi in modo efficace senza pregiudizio con i colleghi e responsabili attraverso l'utilizzo dei vari canali di comunicazione, sia in presenza che a distanza												
Sa lavorare in team e condivide lo stato di avanzamento dei lavori e le informazioni necessarie con tutti i membri del gruppo anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza												
Sa ascoltare e comprendere le esigenze dell'utente assumendone il punto di vista, risponde rapidamente alle sue esigenze e cerca												
		0	0	0	0	0	0				0	
Innovatività ed Autonomia	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
Propone soluzioni operative innovative, collabora attivamente nella pratica e diffusione di quelle introdotte												
Svolge il proprio lavoro in piena sintonia con gli obiettivi, i tempi e le modalità condivise nel gruppo, riporta tempestivamente eventuali criticità e proposte di soluzioni												
Sa utilizzare applicativi, strumenti e piattaforme utili al corretto svolgimento dei processi lavorativi garantendo la privacy e la sicurezza digitale												
Orientamento alla qualità dei servizi	9	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
Conosce e rispetta i termini dei procedimenti, ha capacità di rendicontazione degli stessi e gestione flessibile delle priorità												
Rispetta i criteri quali-quantitativi definiti come standard di servizio rimuovendo le cause di scostamento												
E' preciso nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure, comprese le azioni previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e nel Codice di comportamento												
Responsabilità ed orientamento ai risultati	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
Ha consapevolezza del proprio ruolo che agisce in modo proattivo e con flessibilità, in coerenza con le esigenze organizzative e produttive												
Partecipa proattivamente a percorsi formativi per lo sviluppo delle conoscenze ed abilità organizzative e digitali ricercando anche occasioni continue di autoformazione												
Si impegna in modo costante nella prassi di lavoro e nel tempo in servizio presso l'Ente e/o on-line nelle fasce orarie di contattabilità concordate												
Conosce e sa gestire con diligenza e accuratezza beni e strumenti assegnati												
VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI	40	0,00				0,00%						

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE	0,00%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:	0,00%		
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	0,00%				
Osservazioni del valutatore sui risultati:					
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate					